

POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTALE E LA SALUTE E SICUREZZA

DICHIARAZIONE D'INTENTI AZIENDALE

La Direzione di EES in questo documento sintetizza le linee generali della politica aziendale, degli obiettivi e degli impegni assunti in funzione delle strategie aziendali verso i clienti, il mercato, i soci, i dipendenti e collaboratori, affinché siano attuate, mantenute e migliorate le prestazioni del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, per l'Ambiente e per la Salute e la Sicurezza, mantenendo l'aderenza ai requisiti normativi ed ai requisiti cogenti applicabili.

QUESTO SIGNIFICA CHE:

Per mantenere ed accrescere la sua posizione nello specifico mercato la EES S.p.A. deve assicurarsi la soddisfazione e la fidelizzazione del cliente, la soddisfazione e gratificazione dei collaboratori e dipendenti, la soddisfazione e gratificazione dei soci azionisti, la riduzione dei rischi di impresa, quindi porre tutte le sue attenzioni sul continuo miglioramento della qualità dei prodotti e servizi svolti, sul mantenere le tempistiche promesse sul migliorare la produttività, aumentare il margine operativo mantenendosi su prezzi di mercato, nel rispetto dell'ambiente di cui monitora il proprio impatto ambientale e della tutela e salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori dei quali monitora gli infortuni e i near-miss.

EES affronta in modo sistematico i temi legati alla gestione della Qualità dei processi e del prodotto, dell'Ambiente in termini di impatti ambientali delle attività, della Salute e Sicurezza sul lavoro in merito ai pericoli e rischi presenti, assicurando sempre la conformità legislativa vigente.

EES riconosce, inoltre, che il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali, conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, soddisfacendo, nello stesso tempo, le attese di miglioramento ambientale relativo al contesto territoriale in cui l'azienda opera.

EES considera la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro come parte integrante della sua attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda. L'attenzione alla sicurezza dei lavoratori ma anche alla sicurezza del prodotto per gli utilizzatori è considerata una priorità assoluta.

La politica aziendale è appropriata alle finalità ed al contesto aziendale di supporto ai propri indirizzi strategici, pertanto, finalizzata al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- consolidare ed ottimizzare i processi specifici della nostra azienda per apportare una maggior qualità del prodotto finale ottimizzando costi e tempi e garantendone la sicurezza;
- continuare ad investire su tecnologie e macchinari di ultima generazione per rimanere leader nel settore ed aumentare la sostenibilità ambientale ed a migliorare la sicurezza dei lavoratori;
- investire nella formazione e l'aumento delle competenze del personale per tutte le attività aziendali;
- migliorare i tempi di risposta inerenti il servizio di fast service e piccole e medie produzione ad alta tecnologia;
- ottimizzare e proporre l'attività di assemblaggio elettromeccanico cablaggio e collaudo di apparati elettronici avviata lo scorso anno;
- sviluppare in un miglioramento continuo il Sistema di Gestione integrato, sistema che dovrà essere il fulcro e lo strumento atto a realizzare gli obiettivi, rispettare gli impegni assunti, verificare e

POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTALE E LA SALUTE E SICUREZZA

controllare la qualità di tutti i processi aziendali, garantire il rispetto dei requisiti cogenti per i prodotti ed i servizi correlati;

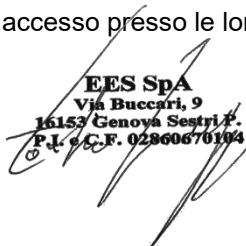
- diffondere nell'azienda la cultura della qualità con le relative metodologie in modo che personale e collaboratori siano costantemente in grado di erogare il miglior servizio atteso, puntando alla ripetibilità della qualità del prodotto e del servizio;
- sviluppare la cultura della sostenibilità ambientale per salvaguardare e proteggere l'Ambiente, favorendo la lotta ai cambiamenti climatici, eliminando sprechi energetici e sprechi sui materiali, attuando inoltre le scelte tecnologiche inerenti;
- sviluppare per ogni reparto, funzione, processo l'analisi dei rischi per poter apportare le potenziali soluzioni atte ad attenuare o ad eliminare i rischi di impresa;
- sviluppare l'analisi delle opportunità per poter meglio proporre i nostri servizi e prodotti;
- sensibilizzare il personale ed i collaboratori sulla cultura della prevenzione della sicurezza nell'ambiente di lavoro e nella gestione dei dati, fornendo loro una formazione continua ed adeguata, assicurando sempre la conformità dell'infrastruttura e delle attrezzature ed apparecchiature, mantenendole al massimo livello di efficienza tecnica ed operativa, operando in maniera sicura;
- sviluppare attività di marketing e commerciali atte a mantenere e migliorare il parco clienti;
- sviluppare procedure adeguate atte a migliorare la gestione amministrativa e finanziaria nell'ottica di futuri importanti sviluppi dell'azienda che ne garantiscano la trasparenza e la solidità;
- accrescere il sistema di obiettivi controllabili per verificare se l'efficacia delle implementazioni al sistema produttivo e di qualità;
- adottare comportamenti etici e socialmente responsabili promuovere un'etica aziendale imperniata su responsabilità, trasparenza, responsabilità aziendale;
- promuovere la cultura della parità di genere e delle pari opportunità in conformità alla prassi UNI/PdR 125, definendo e attuando politiche volte a colmare il divario di genere, valorizzare l'inclusione, garantire l'equità remunerativa a parità di ruolo, tutelare la genitorialità e conciliare i tempi di vita e di lavoro, rifiutando e contrastando fermamente ogni forma di discriminazione e molestia sul luogo di lavoro;
- garantire una comunicazione interna ed esterna inclusiva e trasparente, assicurando che il brand, le campagne di marketing, le offerte di lavoro e qualsiasi materiale divulgativo utilizzino un linguaggio privo di stereotipi di genere, promuovano l'equità e riflettano fedelmente l'impegno dell'azienda verso la valorizzazione della diversità e dell'inclusione

A tal fine la Direzione assume formalmente l'impegno di condurre un sistematico e documentato riesame del sistema di gestione integrato per assicurare la continua adeguatezza ed efficacia dello stesso nel soddisfare i requisiti delle norme di riferimento (EN 9100, ISO 14001, ISO 45001, PdR 125:2022), gli obiettivi espressi nella politica integrata aziendale, quelli definiti nelle politiche dei processi e quelli che di volta in volta, in occasione del riesame stesso saranno definiti.

POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTALE E LA SALUTE E SICUREZZA

La presente politica è analizzata ed aggiornata in riferimento al contesto in cui opera l'azienda e alle sue variazioni, ai rischi e opportunità legate ai propri processi aziendali ed agli obiettivi di miglioramento prefissati.

Attraverso il presente documento, EES, dichiara, inoltre, in riferimento alla norma EN9100, di rendersi disponibile a garantire libero accesso alle eventuali richieste da parte di clienti ed autorità e coinvolge i propri fornitori in tal senso perché diano anche loro libero accesso presso le loro strutture


EES SpA
Via Buccari, 9
16153 Genova Sestri P.
P.I. e C.F. 02860670104

EES S.p.A.
Direzione
(Giuseppe Todaro)