

1. Introduzione e Principi Generali

La Direzione di EES S.p.A. sintetizza in questo documento le linee generali della politica aziendale, degli obiettivi e degli impegni assunti in funzione delle strategie aziendali verso i clienti, il mercato, i soci, i dipendenti e i collaboratori.

L'obiettivo primario è attuare, mantenere e migliorare costantemente le prestazioni del Sistema di Gestione Integrato per:

- La Qualità;
- L'Ambiente;
- La Salute e la Sicurezza sul Lavoro.

Il tutto viene perseguito mantenendo la piena aderenza ai requisiti normativi ed ai requisiti cogenti applicabili.

2. Orientamento Strategico e Valori Fondamentali

Per mantenere ed accrescere la sua posizione nello specifico mercato, EES S.p.A. pone al centro della propria attività la soddisfazione e la fidelizzazione del cliente, la gratificazione dei collaboratori, dei dipendenti e dei soci azionisti, nonché la riduzione dei rischi di impresa.

Per fare questo, l'azienda affronta in modo sistematico i seguenti temi:

- Qualità dei processi e del prodotto: Massima attenzione al continuo miglioramento, al rispetto delle tempistiche promesse, all'ottimizzazione della produttività e al mantenimento di prezzi di mercato competitivi.
- Sostenibilità Ambientale: Monitoraggio costante del proprio impatto ambientale. EES riconosce che il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici, soddisfacendo al contempo le attese del contesto territoriale in cui opera.
- Salute e Sicurezza sul Lavoro: Considerata parte integrante dell'attività e impegno strategico prioritario. L'azienda monitora costantemente gli infortuni e i "near-miss" (quasi-incidenti), considerando la sicurezza dei lavoratori e la sicurezza del prodotto per gli utilizzatori come una priorità assoluta.

3. Obiettivi Strategici di Miglioramento

La politica aziendale supporta gli indirizzi strategici focalizzandosi sul raggiungimento dei seguenti obiettivi specifici, suddivisi per aree di competenza:

3.1. Sviluppo di Business, Processi e Tecnologie

- Ottimizzazione dei processi: Consolidare e ottimizzare i processi specifici per apportare una maggior qualità del prodotto finale, ottimizzando costi e tempi e garantendone la sicurezza.
- Investimenti tecnologici: Continuare a investire su tecnologie e macchinari di ultima generazione per rimanere leader nel settore, aumentare la sostenibilità ambientale e migliorare la sicurezza dei lavoratori.

- Fast Service e Produzione: Migliorare i tempi di risposta inerenti il servizio di fast service e le piccole e medie produzioni ad alta tecnologia.
- Assemblaggio e collaudo: Ottimizzare e proporre l'attività di assemblaggio elettromeccanico, cablaggio e collaudo di apparati elettronici avviata lo scorso anno.
- Sviluppo commerciale: Sviluppare attività di marketing e commerciali atte a mantenere e migliorare il parco clienti.

3.2. Cultura Organizzativa, Qualità e Gestione del Rischio

- Evoluzione del Sistema Integrato: Sviluppare in un miglioramento continuo il Sistema di Gestione Integrato, inteso come il fulcro e lo strumento atto a realizzare gli obiettivi, rispettare gli impegni, verificare la qualità di tutti i processi e garantire il rispetto dei requisiti cogenti.
- Cultura della Qualità: Diffondere nell'azienda la cultura della qualità e le relative metodologie, affinché il personale sia costantemente in grado di erogare il miglior servizio, puntando alla ripetibilità qualitativa del prodotto.
- Analisi dei rischi e delle opportunità: Sviluppare per ogni reparto, funzione e processo l'analisi dei rischi (per attenuare o eliminare i rischi di impresa) e l'analisi delle opportunità (per proporre al meglio servizi e prodotti).
- Indicatori di performance: Accrescere il sistema di obiettivi controllabili per verificare l'efficacia delle implementazioni apportate al sistema produttivo e di qualità.

3.3. Sostenibilità, Sicurezza e Risorse Umane

- Formazione del personale: Investire nella formazione e nell'aumento delle competenze del personale per tutte le attività aziendali.
- Cultura della prevenzione e sicurezza: Sensibilizzare il personale sulla cultura della prevenzione e nella gestione dei dati, garantendo la massima efficienza tecnica, operativa e di sicurezza di infrastrutture ed attrezzature.
- Sostenibilità ambientale: Sviluppare la cultura della sostenibilità per proteggere l'Ambiente, favorendo la lotta ai cambiamenti climatici ed eliminando gli sprechi energetici e di materiali.

3.4. Etica, Trasparenza e Parità di Genere

- Solidità e trasparenza finanziaria: Sviluppare procedure adeguate atte a migliorare la gestione amministrativa e finanziaria in un'ottica di crescita solida e trasparente.
- Comportamento etico: Adottare comportamenti etici e socialmente responsabili, promuovendo un'etica aziendale imperniata su responsabilità e trasparenza.
- Parità di genere (UNI/PdR 125): Promuovere la cultura delle pari opportunità, definendo politiche volte a colmare il divario di genere, valorizzare l'inclusione, garantire l'equità remunerativa a parità di ruolo, tutelare la genitorialità e conciliare i tempi di vita e di lavoro, contrastando fermamente ogni forma di discriminazione e molestia.

- Comunicazione inclusiva: Garantire una comunicazione interna ed esterna inclusiva e trasparente, assicurando che il brand, le campagne di marketing, le offerte di lavoro e i materiali divulgativi utilizzino un linguaggio privo di stereotipi di genere.

4. Impegno della Direzione e Trasparenza verso l'Esterno

A tal fine, la Direzione assume formalmente l'impegno di condurre un sistematico e documentato riesame del sistema di gestione integrato per assicurarne la continua adeguatezza ed efficacia nel soddisfare i requisiti delle norme di riferimento (EN 9100, ISO 14001, ISO 45001, PdR 125:2022). La presente politica viene periodicamente analizzata e aggiornata in riferimento al contesto in cui opera l'azienda, alle sue variazioni, ai rischi e alle opportunità.

Inoltre, in conformità alla norma EN 9100, EES S.p.A. si dichiara disponibile a garantire libero accesso alle eventuali richieste da parte di clienti e autorità, coinvolgendo attivamente i propri fornitori affinché garantiscano il medesimo libero accesso presso le loro strutture.

EES S.p.A.

Direzione
(Giuseppe Todaro)



EES SpA
Via Buccari, 9
16153 Genova Sestri P.
P.I. e C.F. 02860670104